



**"POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA TRANSITORIAMENTE  
LA JORNADA LABORAL"**

**La Secretaria de Servicios Administrativos**, en uso de sus atribuciones constitucionales especialmente las conferidas en la Constitución Política, Decreto 1042 de 1978, Ley 734 de 2002, Decretos Nacionales 1083 de 2015 y 1857 de 2017, Decreto Municipal 126 de 2019; y,

**CONSIDERANDO**

1. Que nuestra Constitución Política, señala en su artículo 123 que los servidores públicos están al servicio del Estado y de la comunidad; ejercerán sus funciones en la forma prevista por la Constitución, la Ley y el Reglamento.
2. Que el señor alcalde, mediante Decreto Municipal 126 de 2019 delegó en la Secretaria de Servicios Administrativos, la facultad para expedir actos administrativos que modifiquen transitoria o permanentemente la jornada laboral.
3. Que la Ley 734 de 2002 estable como uno de los deberes de todo servidor público cumplir y hacer que se cumplan los deberes contenidos en la Constitución, los tratados de Derecho Internacional Humanitario, los demás ratificados por el Congreso, las leyes, los decretos, las ordenanzas, los acuerdos distritales y municipales, los estatutos de la entidad, los reglamentos y los manuales de funciones, las decisiones judiciales y disciplinarias, las convenciones colectivas, los contratos de trabajo y las órdenes superiores emitidas por funcionario competente.
4. Que el Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.5.5.53, señala que los organismos y entidades de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial podrán implementar mecanismos que, sin afectar la jornada laboral y de acuerdo con las necesidades del servicio, permitan establecer distintos horarios de trabajo para sus servidores.
5. Que el Decreto 1857 de 2017 modifico la ley 1361 de 2009 y en su artículo 3 estableció lo siguiente *"Adiciónese un artículo nuevo a la Ley 1361 de 2009 el cual quedará así:*

*Artículo 5A. Los empleadores podrán adecuar los horarios laborales para facilitar el acercamiento del trabajador con los miembros de su familia, para atender sus deberes de protección y acompañamiento de su cónyuge o compañera(o) permanente, a sus hijos menores, a las personas de la tercera edad de su grupo familiar o a sus familiares dentro del 3er grado de consanguinidad que requiera del mismo; como también a quienes de su familia se encuentren en situación de discapacidad o dependencia. El trabajador y el empleador podrán convenir un horario flexible sobre el horario y las condiciones de trabajo para facilitar el cumplimiento de los deberes familiares mencionados en este artículo.*

*Parágrafo. Los empleadores deberán facilitar, promover y gestionar una jornada semestral en la que sus empleados puedan compartir con su familia en un espacio suministrado por el empleador o en uno, gestionado ante la caja de compensación familiar con la que cuentan los empleados. Si el empleador no logra gestionar esta jornada deberá permitir que los trabajadores tengan este espacio de tiempo con sus familias sin afectar los días de descanso, esto sin perjuicio de acordar el horario laboral complementario."*

**DECRETO No 328**  
**FECHA: 25 DE OCTUBRE DE 2019**



6. Que la administración municipal de Sabaneta tiene adoptado en su plan de bienestar laboral -PIBEL 2019- actividades que buscan la integración familiar y espacios de acompañamiento a las familias de nuestros empleados.
7. Que de acuerdo con lo señalado por el artículo 33 del Decreto 1042 de 1978 y lo conceptuado sobre el particular por el Departamento Administrativo de la Función Pública, el jefe de la Entidad está facultado para adecuar la jornada laboral, de acuerdo con las necesidades de la institución, para lo cual se establecerán los horarios dentro de los que se prestarán los servicios, siempre y cuando se respete una jornada máxima de cuarenta y cuatro (44) horas semanales.
8. Que el día 31 de octubre se caracteriza en nuestro país por ser un día tradicional de celebración para los niños y de compartir en familia.
9. Que, en cumplimiento de las normas antes citadas, es necesario modificar el horario de trabajo de la administración municipal de Sabaneta, el día 31 de octubre, para que los servidores públicos disfruten con sus familias de esta importante celebración y así contribuir al mejoramiento del ambiente de trabajo, clima organizacional de los funcionarios y la eficacia en el cumplimiento de sus funciones.
10. Que, con la jornada laboral del 31 de octubre del presente año, se cumple para el segundo semestre del presente año, con la exigencia legal del Decreto 1857 de 2017 que tiene la administración municipal de facilitar, promover y gestionar una jornada semestral para que todos los empleados puedan compartir con sus familias sin afectar los días de descanso,
11. Que la modificación sugerida no afecta la prestación del servicio que estamos obligados a brindar como entidad pública del Estado.

En mérito de lo expuesto, se

**DECRETA**

**ARTICULO PRIMERO.** Los servidores públicos de la administración municipal de Sabaneta laborarán el día 31 de octubre del presente año, de 7:30 am a 12:30 pm

**ARTICULO SEGUNDO:** Para el día 31 de octubre la prestación de servicios de las Secretarías de Gobierno y Desarrollo Ciudadano y Movilidad y Tránsito será coordinada por su respectivo Secretario de Despacho.

**ARTICULO TERCERO:** Sera responsabilidad de cada Secretario de Despacho y Directivo, vigilar el cumplimiento de este decreto y de la jornada laboral, por parte de los servidores públicos a su cargo.

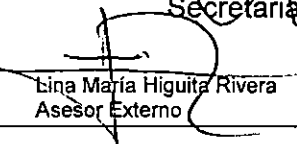
**ARTICULO CUARTO:** El presente Decreto rige a partir de su publicación.

Dado en la Alcaldía Municipal de Sabaneta a los veinticinco (25) días del mes de octubre de 2019.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**MAYRA ALEJANDRA MONTOYA MESA**  
Secretaría Servicios Administrativos

Proyectó:

  
Lina María Higuera Rivera  
Asesor Externo