

MUNICIPIO DE SABANETA  
Secretaría de Educación y Cultura



PLAN DE ACCIÓN 2016 - CEOGET

CÓDIGO	2	EJE ESTRATÉGICO	EJE 2 - NIVEL DE VIDA ENFASIS EMPLEO
	2.2	PROGRAMA	Empleo para todos

PROGRAMA

CÓDIGO	PROGRAMA	OBJETIVO	INDICADOR DE RESULTADO	META CUATRIENIO 2016-2019	META A DICIEMBRE DE 2016	RESULTADO	% CUMPLIMIENTO DEL INDICADOR	OBSERVACIONES
4.4	Empleo para todos	Disminuir el desempleo en el municipio, mediante la calificación de las competencias laborales de la población, el análisis del mercado laboral y la articulación de la oferta con la demanda.	Efectividad de la intermediación laboral de la oficina de empleo	>7.35%	>7.35%			En la actualidad se le esta trabajando a este indicador para darle cumplimiento, sin embargo el resultado final se evidenciará en el año 2019, cuando se promedie el resultado de cada uno de los cumplimientos durante el 2016-2019.

SUBPROGRAMAS

CÓDIGO	NOMBRE	NOMBRE DEL INDICADOR DE PRODUCTO	META CUATRIENIO	ESTRATEGIAS	META A DICIEMBRE DE 2016	PERÍODO	RESULTADO A DE 2016	% DE CUMPLIMIENTO DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DEL RESULTADO	POBLACIÓN / SECTOR ATENDIDO
2.2.2	Fortalecimiento del CEOGET	Programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidados	7	Implementar nuevos programas técnicos teniendo en cuenta las necesidades de la industria y la disponibilidad de convenios interinstitucionales con el SENA y otras instituciones.	5.00	Trimestre 1	3.00	60%	Se realizó el estudio de las necesidades de la industria a través de la oficina del empleo y estudios directos con las empresas involucradas en las practicas de los estudiantes del Ceoget.	Industria Sabaneteña, ya que a través de estos estudios, se podrá suplir las necesidades de mano de obra calificada para sus procesos.
						Trimestre 2	3.00	60%	Para este trimestre se realizan las gestiones necesarias para lograr la adecuación de las nuevas instalaciones físicas que permitan ampliar la cobertura educativa en los programas técnicos y talleres complementarios.	Los principales beneficiados fueron los estudiantes actuales, ya que sus condiciones de estadia en la institución fueron mejoradas, a través de la creación de ambientes educativos aptos y cómodos.
						Trimestre 3	5.00	100%	Se realizó la gestión con el SENA para la implementación de 3 nuevos programas técnicos, Gestión Humana, Logística Empresarial y Calzado, esto basado en las necesidades de la industria. Estos programas tienen su inicio en el mes de octubre.	La población beneficiada son los estudiantes matriculados a estos programas que tendrán una gran oportunidad de ampliar sus posibilidades de conseguir un empleo en los sectores de estudio que escogieron para su formación.
						Trimestre 4	0.00	0%	Se iniciaron los 5 programas técnicos de la institución a través de la correcta gestión del proceso de inscripción, matrículas e inducción. Se realizó un proceso de selección de los inscritos tendiente a disminuir al máximo los niveles de deserción.	La población beneficiada son los estudiantes matriculados a estos programas que tendrán una gran oportunidad de ampliar sus posibilidades de conseguir un empleo en los sectores de estudio que escogieron para su formación.
						ACUMULADO	5.00	100%		
		Talleres para las competencias laborales desarrolladas	7	Implementación de nuevos talleres complementarios que se adecuen a las necesidades de la comunidad objetivo y acorde a las necesidades de la industria, con el fin de poder ser un eje articulado con las empresas a nivel de suministro de personal calificado para sus procesos y tabien ser gestores en el aprovechamiento del tiempo libre en actividades manuales que podrán generar emprendimiento para las familias Sabaneteñas.	5.00	Trimestre 1	0.00	0.00%	A través de los docentes del área se adelanta la construcción de los módulos de aprendizaje y las guías de estudio con el fin de estandarizar los procesos académicos y además para poder realizar el planeamiento del inicio de actividades en la nueva sede del CEOGET	Docentes COGET.
						Trimestre 2	3.00	60%	Se realiza el traslado de la institución hacia la nueva sede y se establece la planimetría que permita la ubicación de los talleres complementarios y la adecuación de las aulas de clase con el fin de poder dar inicio a las actividades.	Comunidad matriculada a los talleres complementarios que encontraron en la nueva sede un espacio adecuado para la realización de sus actividades académicas.
						Trimestre 3	5.00	100%	Se ejecutan los talleres complementarios de cocina en las nuevas instalaciones, y en los demás talleres se realizan las actividades académicas a través de las actividades de clase y visitas a empresas del sector relacionadas con la formación.	Nuevos estudiantes que se están beneficiando de los nuevos talleres y los nuevos espacios adecuados para sus procesos académicos.
						Trimestre 4	7.00	140%	Se ejecutan los talleres complementarios de cocina en las nuevas instalaciones, y en los demás talleres se realizan las actividades académicas a través de las actividades de clase y visitas a empresas del sector relacionadas con la formación.	Comunidad matriculada a los talleres complementarios que encontraron en la nueva sede un espacio adecuado para la realización de sus actividades académicas.
						ACUMULADO	7.00	140%		
		Programas virtuales de formación para el trabajo y el desarrollo humano	4	Implementación de Software administrativo Q10 académico, que permita gestionar de forma eficiente y confiable la información académica de la institución y los estudiantes. Este programa permitirá la implementación de programas de educación virtual. También ejecutar procesos de trabajo autónomo de los estudiantes con el fin de fomentar el autoaprendizaje.	1.00	Trimestre 1	0.00	0.00%	Se realizan los estudios tendientes a encontrar un programa que permita la ejecución de los programas virtuales y la administración de las plataformas educativas.	
						Trimestre 2	0.00	0%	Debido al traslado de las instalaciones hacia la nueva sede, hubo la necesidad de desescolarizar los estudiantes, sin embargo se programó la ejecución de trabajo autónomo utilizando las TIC con el fin de no interrumpir las actividades académicas. Se realizó la cotización del programa Q10 académico y el inicio de las actividades administrativas tendientes a la consecución del programa.	Estudiantes programas técnicos
						Trimestre 3	0.00	0%	Se motiva a los docentes a la realización de actividades académicas a través de trabajo autónomo virtual, esto con el fin de ampliar el espectro del conocimiento fuera de la clase.	Estudiantes programas técnicos
						Trimestre 4	1.00	100%	Se realiza la compra, implementación, capacitación y ejecución del programa Q10. Se ejecuta las actividades varias actividades de los programas atécnicos a través de actividades virtuales.	Comunidad estudiantil, docente y administrativa.
						ACUMULADO	1.00	100%		
		Talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados	220	Realización de actividades, capacitaciones, cursos y talleres tendientes a la formación de la comunidad docente, estudiantil y comunidad general en el desarrollo de competencias humanas y competencias laborales específicas. Dichas competencias nacen de las necesidad en la solución de problemas en la época del postconflicto y en el desarrollo de competencias que son actuales y necesarias en la industria actual	30.00	Trimestre 1	7.00	23.33%	Se ejecutan talleres de desarrollo humano con la población docente y administrativa con el fin de crear un ambiente adecuado y un clima laboral satisfactorio dentro de los funcionarios participantes de este proyecto.	Población docente y administrativa del CEOGET.
Trimestre 2	13.00					43%	Se realizó el traslado y adecuación de las instalaciones, se realizaron capacitaciones y talleres de desarrollo humano basados en las técnicas de negociación de conflictos. Se desarrollaron talleres complementarios con cada uno de los grupos técnicos matriculados en las técnicas laborales.	Los beneficiados fueron los estudiantes técnicos laborales y los docentes de la institución.		
Trimestre 3	18.00					60%	Se inician talleres de formación de competencias básicas como las de community manager, Excel avanzado, Gestión de proyectos empresariales. Estos talleres tienen como objetivo brindar competencias específicas en áreas comunes y necesarias en la industria.	Comunidad matriculada a los talleres de formación complementaria en competencias y desarrollo humano.		
Trimestre 4	30.00					100%	Se implementaron y ejecutaron los talleres de desarrollo humano y competencias complementarias, se realizó la convocatoria a los nuevos talleres de informática, desarrollo de software, mercadeo, planes de negocio. Estos talleres se realizan gracias a convenios realizados con diferentes instituciones o entidades como la oficina del empleo y el SENA.	Comunidad matriculada a los talleres de formación complementaria en competencias y desarrollo humano.		
ACUMULADO	30.00					100%				
Programas		Mantener y mejorar los programas técnicos actuales a través de la revisión e implementación de estrategias pedagógicas y documentales acorde a las necesidades actuales de la industria y la educación para el trabajo.		Trimestre 1	3.00	42.86%	Se hacen los estudios pertinentes con los jefes de área del Ceoget con el fin de decidir cuales serán los programas que tendrán los ciclos propedéuticos, técnico-tecnológico. Se hace revisión de los programas técnicos actuales	Comunidad estudiantil y población objetivo.		
				Trimestre 2	3.00	43%	Con el fin de poder dar ejecución a programas con ciclos propedéuticos se realiza el cambio de sede y así poder tener la institución apta a nivel estructural que es uno de los requisitos indispensables para obtener el registro calificado del ministerio de educación.	Comunidad estudiantil y población objetivo.		

SUBPROGRAMAS														
CÓDIGO	NOMBRE	NOMBRE DEL INDICADOR DE PRODUCTO	META CUATRIENIO	ESTRATEGIAS	META A DICIEMBRE DE 2016	PERIODO	RESULTADO A DE 2016	% DE CUMPLIMIENTO DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DEL RESULTADO	POBLACIÓN / SECTOR ATENDIDO				
		estructurados con ciclos propedéuticos creados	4	Implementación de programas tecnológicos en la institución, recibiendo la certificación o registro calificado del ministerio de educación que nos permite esta gestión. Mantenimiento de las instalaciones físicas a través de labores de limpieza, pintura y adecuaciones físicas. Compra e instalación de software de administración académica.	7.00	Trimestre 3	5.00	71%	Se realiza el estudio e implementación de un convenio con el SENA cuyo objetivo es la ejecución de los programas técnicos de Recursos Humanos, logística empresarial y Técnica en calzado. A través de reuniones con diversas instituciones académicas se tiene la información necesaria para la construcción de el programa en contabilidad y finanzas.	SENA, Ceoget, Comunidad estudiantil objetivo de los nuevos programas				
						Trimestre 4	7.00	100%	Se inician los nuevos programas técnicos con una excelente acogida por parte de la comunidad. Se empieza el proceso de construcción del programa de Tecnólogo en contabilidad y finanzas.	SENA, Ceoget, Comunidad estudiantil objetivo de los nuevos programas				
		Adecuación y mejoramiento tecnológico, de infraestructura y gestión de nodos	5	Realizar el traslado, adecuación y mantenimiento físico, estructural y tecnológico de las instalaciones del CEOGET en la nueva sede, con el fin de que cumpla todos los requerimientos para el logro de los objetivos académicos y la ampliación de los beneficios a la comunidad de Sabaneta.	1.00	Trimestre 1	1.00	100.00%	Se estiman las necesidades a nivel de infraestructura que tiene el CEOGET actualmente, y se analizan las restricciones de estos espacios para el logro de los objetivos a largo plazo. Estas restricciones son analizadas por la alcaldía municipal.	Institucion Educativa CEOGET				
						Trimestre 2	1.00	100%	Se realiza el traslado de las instalaciones del CEOGET hacia las antiguas instalaciones de CAEQUNOS. Se ejecutan todas las actividades a nivel logístico para lograr que este traslado cause el menor efecto sobre las actividades académicas normales.	Poblacion estudiantil, comunidad sabanetaña objetivo de los programas de formacion.				
						Trimestre 3	1.00	100%	Se ejecutan actividades de adecuación y mantenimiento de las instalaciones teniendo en cuenta el grado de abandono que estas tenían al ser ocupadas por el CEOGET. Dichas actividades son de limpieza, pintura, arreglos físicos, mantenimiento de red eléctrica, instalación del internet académico y administrativo.	Comunidad Sabaneteña, estudiantil, docente y administrativa del CEOGET.				
						Trimestre 4	1.00	100%	A través de un convenio con el SENA se logra la implementación del programa técnico en calzado, por lo que el SENA suministra los equipos necesarios para la ejecución de este programa, el CEOGET realiza las adecuaciones físicas necesarias para que esto sea posible. También se realiza de manera continua el mantenimiento de las instalaciones estructurales y las áreas de espacio público. se construye una huerta para el beneficio de la comunidad estudiantil.	Comunidad Sabaneteña, estudiantil, docente y administrativa del CEOGET.				
						ACUMULADO	1.00	100%						
PROYECTOS														
CÓDIGO	SUBPROGRAMAS	CODIGO DEL PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	PLAN DE COMPRAS										
				NOMBRE DEL PRODUCTO O COMPONENTE	VALOR									
2,2,2	Fortalecimiento del CEOGET	1642	Fortalecimiento del desarrollo académico CEOGET	Programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidados	\$ 37,660,000									
				Talleres para las competencias laborales desarrolladas	\$ 14,320,000									
				Programas virtuales de formación para el trabajo y el desarrollo humano	\$ 21,504,000									
				Programas estructurados con ciclos propedéuticos creados	\$ 14,208,000									
				Talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas	\$ 21,400,000									
				Adecuación y mejoramiento tecnológico, de infraestructura y gestión de nodos	\$ 80,400,000									
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE SUBPROGRAMAS/PROYECTOS														
CÓDIGO	SUBPROGRAMAS	NOMBRE DEL INDICADOR	FUENTES DE FINANCIACIÓN			EJECUCIÓN PRESUPUESTAL								OBSERVACIONES
			RUBRO	FUENTE	VALOR APROPIADO	Trim.1	Trim.2		Trim.3		Trim.4			
						PERIODO	ACUMULADO	PERIODO	ACUMULADO	PERIODO	ACUMULADO	PERIODO		
2,2,2	Fortalecimiento del CEOGET	Programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en Talleres para las competencias laborales desarrolladas Talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados Programas estructurados con ciclos propedéuticos creados Programas virtuales de formación para el trabajo y el desarrollo humano Adecuación y mejoramiento tecnológico, de infraestructura y	49900	ICLD	\$318,800,000				\$ 166,200,000	\$ 166,200,000	\$ 259,990,000	\$ 93,790,000		
	TOTAL			\$ 0	\$ 318,800,000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 166,200,000	\$ 166,200,000	\$ 259,990,000	\$ 93,790,000		
ELABORA:		MAURICIO ROJAS												
RESPONSABLE:		Norma Faisuli Dorado Cardona												
OBSERVACIONES:														
Fecha Diligenciamiento:		Agosto de 2016												