

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento a la Gestión, Dirección y Lucha contra la Corrupción de la Administración Municipal del Municipio de Sabaneta

Tipología

General - MGA esquema SUIFPs

Código BPIN

2024056310079

Sector

Organismos de Control

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 20/06/2024 14:43:22

Identificador: 993327

Formulador Ciudadano: Lina María Muñoz Vásquez

Formulador Oficial : Lina María Muñoz Vásquez

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

2503 - Lucha contra la corrupción

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
5. Convergencia regional	31. Bloque estratégico III 3. Bloque habilitador de la convergencia regional	05. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	b. Entidades públicas territoriales y nacionales fortalecidas

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Antioquia Firme 2024 – 2027.

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Línea Estratégica 5. Autonomía desde la gobernanza

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

5.2.5. Fortalecimiento Institucional y Gobernanza

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Sabaneta, Una Ciudad al Siguiente Nivel 2024 – 2027.

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Línea Estratégica 3. Hagamos que las cosas pasen por el Fortalecimiento de la Gestión Municipal .3.1. Institucionalidad

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

3.1.4 Integridad administrativa municipal, control y vigilancia anticorrupción

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Insuficiente implementación y seguimiento de medidas de evaluación, monitoreo y control a la gestión institucional del municipio de Sabaneta.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Las catorce (18) Secretarías y Jefaturas del municipio, son las principales beneficiarias del control interno y se ven enfrentadas de forma recurrentes a desafíos en la gestión financiera, presupuestal y contractual. La implementación del Plan Anual de Auditorías con enfoque en riesgos, aunque es una medida preventiva, no ha logrado mitigar adecuadamente los riesgos identificados. Esto se refleja en deficiencias persistentes en la gestión de recursos públicos, incluyendo gastos de operación y funcionamiento, así como en la evaluación de planes de mejoramiento internos y externos.

El contexto normativo, si bien establece directrices claras como la Sentencia C-103 de 2015 y el Decreto 403 de 2020 para fortalecer el control interno, no ha sido suficiente para evitar situaciones que comprometen la correcta administración de los recursos. La falta de una integración efectiva entre los Sistemas de Desarrollo Administrativo y de Gestión de la Calidad con el Sistema de Control Interno, como se establece en el Plan de Desarrollo Sabaneta 2024-2027, evidencia una desconexión entre la teoría normativa y la práctica administrativa.

Además, la estructura del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), aunque se presenta como un mecanismo para mejorar la coordinación y coherencia, enfrenta desafíos significativos en su implementación práctica. La falta de alineación con las buenas prácticas de control referenciadas desde el modelo COSO y la deficiencia en la aplicación efectiva de sus cinco componentes clave —ambiente de control, administración de riesgo, actividades de control, información y comunicación, y actividades de monitoreo— evidencian una brecha entre las expectativas normativas y la realidad operativa.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

95.3% obtenidos en Índice de Desempeño Institucional del FURAG para el año 2023
36.6% hallazgos cerrados de 273 encontrados

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Baja implementación del plan de auditoría y seguimiento realizados.	1.1 Insuficiente personal de planta para la continuidad y mejora de los procesos pendientes por evaluar
	1.2 Debilidad en la entrega de las evidencia de los hallazgos
2. Pocas secretarías y jefaturas con socialización de la Plataforma SACI (Sistema de alertas de Control Interno)	2.3 Poca voluntad institucional con el fin de la socialización de la Plataforma SACI
	2.4 Insuficiente pedagogía informativa a la ciudadanía para que le permita participar de manera efectiva del control social
	2.5 Falta de aprovechamiento de canales de divulgación efectivos para dar a conocer la gestión realizada
3. Insuficientes secretarías y jefaturas sensibilizadas en autocontrol, auto regulación y autogestión	3.6 Insuficientes recursos para la realización de campañas de autocontrol
	3.7 Inadecuados espacios incluyentes para la participación de los funcionarios

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Baja calidad de los procesos	1.1 Incumplimiento de estándares de calidad
	1.2 Disminución de calificación en el componente de evaluación estratégica
2. Deficiente grado de cumplimiento del modelo estándar de control interno MECI	2.3 Ciudadanía con bajo nivel de conocimiento de la gestión de la entidad frente al control fiscal
	2.4 Pérdida de autonomía de la Alcaldía en la gestión del desarrollo territorial
3. Posibles acciones de corrupción y mala gestión desarrollada por los funcionarios y contratistas	3.5 Exposición de la alcaldía a sanciones por parte de los organismos de control del Estado
	3.6 Posibles destituciones e inhabilidades a los funcionarios públicos
	3.7 Afectación negativa a la credibilidad de la administración municipal

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
<p>Actor: Municipal</p> <p>Entidad: SABANETA - ANTIOQUIA</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Fortalecer su reputación Mejorar la eficiencia administrativa Generar confianza y apoyo ciudadano</p>	Técnica, financiera, estratégica, gestión
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Concejo Municipal</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Transparencia en el uso de los recursos públicos Promover la legalidad en las decisiones administrativas</p>	Legislar y aprobar normatividad Ejercer un rol de control y vigilancia
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Contraloría Municipal</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Prevención y detección de actos de corrupción Uso eficiencia de los recursos</p>	Realizar auditorías regulares
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Comunidad en general</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Transparencia y eficiencia de la gestión municipal</p>	Participación activa en la vigilancia ciudadana Denunciando irregularidades Apoyando iniciativas que promuevan la transparencia y rendición de cuentas
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Funcionarios y servidores públicos</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Ambiente de trabajo justo, ético y profesional Reconocimiento del merito</p>	Implementación de prácticas y políticas anticorrupción

<p>Actor: Nacional</p> <p>Entidad: Departamento Administrativo De La Función Publica - Gestión General</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Fortalecimiento institucional Implementación de las políticas y dimensiones del modelo integrado de Planeación y gestión</p>	<p>Asesoría técnica Gestión del conocimiento Promover prácticas administrativas</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Comité de Control Interno</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Transparencia en la gestión municipal Prevención de la corrupción Eficiencia y eficacia de los procesos</p>	<p>Identificar y evaluar los riesgos Coordinar con todas las áreas para asegurar la implementación de los controles</p>

02 - Análisis de los participantes

La Oficina de Control Interno, como rectora de acciones de auditoría del municipio, es la encargada de prever y diseñar estrategias para desarrollar, informar y difundir la gestión de control fiscal de la entidad mediante estrategias de comunicación enfocadas tanto al funcionario como a la ciudadanía para generar fortalecimiento de la imagen institucional, confianza sobre el ejercicio auditor, participación conjunta por la transparencia y el plan anti corrupción y atención a la ciudadanía. De igual manera vincular a la ciudadanía y veedores, antes de control como la Contraloría Municipal, en el ejercicio del control social, así como grupos de población y sectores sociales en la divulgación y realización de contenidos, mediante acciones comunitarias para el control social articulado con el control fiscal a través de los medios locales de comunicación.

Estos participantes se relacionan porque cada uno juega un papel muy importante dentro de su rol para el correcto fortalecimiento a la gestión, dirección y lucha contra la corrupción de la administración de Sabaneta.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

1.340

Fuente de la información

Fuente: Planta de cargo y base de datos contratistas 2024

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Andina Departamento: Antioquia Municipio: Sabaneta Centro Poblado: Urbano Resguardo:	

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

1.340

Fuente de la información

Fuente: Planta de cargo y base de datos contratistas 2024

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina Departamento: Antioquia Municipio: Sabaneta Centro Poblado: Urbano Resguardo:		

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Insuficiente implementación y seguimiento de medidas de evaluación, monitoreo y control a la gestión institucional del municipio de Sabaneta.

Objetivo general – Propósito

Fortalecer la implementación y seguimiento de medidas de evaluación, monitoreo y control a la gestión institucional del municipio de Sabaneta.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Estrategias para el fortalecimiento de las medidas de control interno realizadas	Medido a través de: Número Meta: 4 Tipo de fuente: Informe	Documentos generados por la Oficina de Control Interno

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
<p>Causa directa 1</p> <p>Baja implementación del plan de auditoría y seguimiento realizados.</p>	Implementar el plan de auditorías y seguimientos realizados
<p>Causa indirecta 1.1</p> <p>Insuficiente personal de planta para la continuidad y mejora de los procesos pendientes por evaluar</p>	Garantizar el personal de planta para la continuidad y mejora de los procesos pendientes por evaluar
<p>Causa indirecta 1.2</p> <p>Debilidad en la entrega de las evidencia de los hallazgos</p>	Garantizar la entrega de las evidencia de los hallazgos
<p>Causa directa 2</p> <p>Pocas secretarías y jefaturas con socialización de la Plataforma SACI (Sistema de alertas de Control Interno)</p>	Incrementar el numero de secretarías y jefaturas con socialización de la Plataforma SACI (Sistema de alertas de Control Interno)
<p>Causa indirecta 2.1</p> <p>Poca voluntad institucional con el fin de la socialización de la Plataforma SACI</p>	Incentivar la voluntad institucional con el fin de la socialización de la Plataforma SACI
<p>Causa indirecta 2.2</p> <p>Insuficiente pedagogía informativa a la ciudadanía para que le permita participar de manera efectiva del control social</p>	Incrementar la pedagogía informativa a la ciudadanía para que le permita participar de manera efectiva del control social
<p>Causa indirecta 2.3</p> <p>Falta de aprovechamiento de canales de divulgación efectivos para dar a conocer la gestión realizada</p>	aprovechar los canales de divulgación efectivos para dar a conocer la gestión realizada
<p>Causa directa 3</p> <p>Insuficientes secretarías y jefaturas sensibilizadas en autocontrol, auto regulación y autogestión</p>	Aumentar el numero de secretarías y jefaturas sensibilizadas en autocontrol, auto regulación y autogestión
<p>Causa indirecta 3.1</p> <p>Insuficientes recursos para la realización de campañas de autocontrol</p>	Gestionar recursos para la realización de campañas de autocontrol
<p>Causa indirecta 3.2</p> <p>Inadecuados espacios incluyentes para la participación de los funcionarios</p>	Gestionar espacios incluyentes para la participación de los funcionarios

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Generar estrategias que permita continuar con la implementación del Sistema de Control Interno en la administración municipal	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Generar estrategias que permita continuar con la implementación del Sistema de Control Interno en la administración municipal

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Plan de auditorías y seguimientos realizados

Medido a través de

Número

Descripción

Realización anual del plan de auditorías y seguimientos con enfoque en riesgos aprobado por el Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno

Descripción de la Demanda

4 planes de auditorías

Descripción de la Oferta

4 planes de auditorías

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2019	1,00	4,00	-3,00
2020	1,00	4,00	-3,00
2021	2,00	4,00	-2,00
2022	3,00	4,00	-1,00
2023	4,00	4,00	0,00
2024	1,00	4,00	-3,00
2025	2,00	4,00	-2,00
2026	3,00	4,00	-1,00
2027	4,00	4,00	0,00

Bien o servicio

Secretarías y jefaturas con socialización de la Plataforma SACI (Sistema de Alertas de Control Interno)

Medido a través de

Número

Descripción

Divulgación del Sistema de Alertas de Control Interno

Descripción de la Demanda

18 número Secretarías y Jefaturas Socializadas

Descripción de la Oferta

18 número Secretarías y Jefaturas disponibles

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2019	14,00	18,00	-4,00
2020	14,00	18,00	-4,00
2021	14,00	18,00	-4,00
2022	14,00	18,00	-4,00
2023	14,00	18,00	-4,00
2024	14,00	18,00	-4,00
2025	14,00	18,00	-4,00
2026	14,00	18,00	-4,00
2027	14,00	18,00	-4,00

Bien o servicio

Secretarías y Jefaturas sensibilizadas en el autocontrol, auto regulación y autogestión.

Medido a través de

Número

Descripción

Campañas en el autocontrol, auto regulación y autogestión.

Descripción de la Demanda

18 número Secretarías y Jefaturas sensibilizadas

Descripción de la Oferta

18 secretarías y Jefaturas sensibilizadas

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2019	0,00	18,00	-18,00
2020	0,00	18,00	-18,00
2021	0,00	18,00	-18,00
2022	14,00	18,00	-4,00
2023	14,00	18,00	-4,00
2024	14,00	18,00	-4,00
2025	14,00	18,00	-4,00
2026	14,00	18,00	-4,00
2027	14,00	18,00	-4,00

Alternativa: Generar estrategias que permita continuar con la implementación del Sistema de Control Interno en la administración municipal

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Ejecución del Plan Anual de auditorías y seguimientos por cada vigencia, el cual incluye la socialización de la Plataforma SACI (Sistema de Alertas de Control Interno) y la sensibilización del autocontrol, la auto regulación y la autogestión, con impacto en las catorce (14) Secretarías y Jefaturas de la administración municipal.

Esta alternativa se define como la ejecución de actividades detalladas en el plan anual de auditorías, informes legales, comités internos, atención a entidades de control y seguimiento de los planes de gestión y desarrollo y el seguimiento de la efectividad de los planes de mejoramiento internos y externos propuestos. Además, implica planificar y definir anualmente las tareas para evaluar y mejorar la eficacia y eficiencia de los procesos. También implica establecer actividades que añadan valor y mejoren los procedimientos y el cumplimiento, de acuerdo con lo establecido en el Plan de Desarrollo Municipal para el cuatrienio 2024-2027, como sucede con la socialización de la plataforma SACI y el autocontrol dirigido a las catorce (14) secretarías y jefaturas de la administración municipal.

Con la implementación de las anteriores actividades, el proyecto podrá fortalecer los mecanismos de control interno, promover una cultura de transparencia y ética en la gestión pública, y contribuir a la construcción de una administración municipal íntegra y confiable.

Alternativa: Generar estrategias que permita continuar con la implementación del Sistema de Control Interno en la administración municipal

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Andina Departamento: Antioquia Municipio: Sabaneta Tipo de Agrupación: Agrupación: Latitud: Longitud:	Urbana

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Comunicaciones,
Estructura impositiva y legal

Alternativa: Generar estrategias que permita continuar con la implementación del Sistema de Control Interno en la administración municipal

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 726.316.530,00

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 161.122.500,00

Implementar el plan de auditorías y seguimientos realizados

Producto	Actividad:
<p>1.1 Servicio para fortalecer las capacidades en temas de lucha contra la corrupción</p> <p>Medido a través de: Número de personas</p> <p>Cantidad: 4,0000</p> <p>Costo: \$ 161.122.500,00</p>	<p>1.1.1 Adquisición de Servicios</p> <p>Costo: \$ 161.122.500,00</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta Crítica: Si</p>

2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 119.230.650,00

Incrementar el numero de secretarías y jefaturas con socialización de la Plataforma SACI (Sistema de alertas de Control Interno)

Producto	Actividad:
<p>2.1 Servicio de divulgación en temas de lucha contra la corrupción (Producto principal del proyecto)</p> <p>Medido a través de: Número de eventos de divulgación</p> <p>Cantidad: 14,0000</p> <p>Costo: \$ 119.230.650,00</p>	<p>2.1.1 Adquisición de Servicios</p> <p>Costo: \$ 119.230.650,00</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta Crítica: Si</p>

3 - Objetivo específico 3 Costo: \$ 445.963.380,00

Aumentar el numero de secretarías y jefaturas sensibilizadas en autocontrol, auto regulación y autogestión

Producto	Actividad:
<p>3.1 Servicio de educación informal en temas de lucha contra la corrupción</p> <p>Medido a través de: Número de personas</p> <p>Cantidad: 14,0000</p> <p>Costo: \$ 445.963.380,00</p>	<p>3.1.1 Adquisición de Servicios</p> <p>Costo: \$ 445.963.380,00</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta Crítica: Si</p>

Alternativa: Generar estrategias que permita continuar con la implementación del Sistema de Control Interno en la administración municipal

Actividad 1.1.1 Adquisición de Servicios

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$25.779.600,00
1	\$45.114.300,00
2	\$45.114.300,00
3	\$45.114.300,00
Total	\$161.122.500,00

Periodo	Total
0	\$25.779.600,00
1	\$45.114.300,00
2	\$45.114.300,00
3	\$45.114.300,00
Total	

Actividad 2.1.1 Adquisición de Servicios

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$51.559.200,00
1	\$22.557.150,00
2	\$22.557.150,00
3	\$22.557.150,00
Total	\$119.230.650,00

Periodo	Total
0	\$51.559.200,00
1	\$22.557.150,00
2	\$22.557.150,00
3	\$22.557.150,00
Total	

Actividad 3.1.1 Adquisición de Servicios

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$81.989.820,00
1	\$121.324.520,00
2	\$121.324.520,00
3	\$121.324.520,00
Total	\$445.963.380,00

Periodo	Total
0	\$81.989.820,00
1	\$121.324.520,00
2	\$121.324.520,00
3	\$121.324.520,00
Total	

Alternativa: Generar estrategias que permita continuar con la implementación del Sistema de Control Interno en la administración municipal

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Legales	No realizar las campañas de autocontrol	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Incumplimiento de las políticas y estrategias de la administración frente al autocontrol	Seguimiento a la ejecución oportuna del plan anual de auditorías, específicamente en la planeación de las campañas de autocontrol
2-Componente (Productos)	Administrativos	No reportar los hallazgos encontrados en las auditorías de control interno con el fin de obtener u otorgar un beneficio privado	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 3. Moderado	No se cumple con el objetivo de la auditoría	Compromiso ético del auditor interno
	Administrativos	Mala planeación Desconfianza Institucional	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	No asignación de recursos Pérdida de credibilidad y de gobierno	Estrategias de planeación adecuadas Fortalecimiento Institucional
3-Actividad y/o Entregable	Administrativos	Falta de implementación del SACI	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Falta de herramientas para la comunidad y funcionarios para denunciar actos de corrupción	Implementación adecuada de las herramientas tecnológicas
	Legales	Presentar informes inadecuados no correspondientes a la realidad de lo encontrado	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 4. Mayor	Afectación negativa a la credibilidad de la administración municipal	Invitar a la comunidad a que denuncie e implementar estrategias de mejoramiento

Alternativa: Generar estrategias que permita continuar con la implementación del Sistema de Control Interno en la administración municipal

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Ahorro que se adquiere cuando se cumple la normatividad

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Ahorro en las multas y sanciones debido al cumplimiento de la normatividad aplicable al sistema integral de control interno

Descripción Valor Unitario: Valor que se ahorra dando cumplimiento a las normas

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	1,00	\$201.000.000,00	\$201.000.000,00
2	1,00	\$201.000.000,00	\$201.000.000,00
3	1,00	\$301.600.000,00	\$301.600.000,00
4	1,00	\$301.600.000,00	\$301.600.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	\$201.000.000,00	\$201.000.000,00
2	\$201.000.000,00	\$201.000.000,00
3	\$301.600.000,00	\$301.600.000,00
4	\$301.600.000,00	\$301.600.000,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$159.328.620,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-159.328.620,0
1	\$160.800.000,0	\$0,0	\$0,0	\$188.995.970,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-28.195.970,0
2	\$160.800.000,0	\$0,0	\$0,0	\$188.995.970,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-28.195.970,0
3	\$241.280.000,0	\$0,0	\$0,0	\$188.995.970,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$52.284.030,0
4	\$241.280.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$241.280.000,0

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Generar estrategias que permita continuar con la implementación del Sistema de Control Interno en la administración municipal					
\$2.373.232,94	9,36 %	\$1,00	\$475.920,23	\$637.733.110,75	\$610.140,29

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio para fortalecer las capacidades en temas de lucha contra la corrupción	\$34.994.296,74
Servicio de divulgación en temas de lucha contra la corrupción (Producto principal del proyecto)	\$7.761.285,25
Servicio de educación informal en temas de lucha contra la corrupción	\$27.792.709,31

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Implementar el plan de auditorías y seguimientos realizados

Producto

1.1. Servicio para fortalecer las capacidades en temas de lucha contra la corrupción

Indicador

1.1.1 Personas certificadas

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 4,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000	1	1,0000
2	1,0000	3	1,0000

02 - Objetivo 2

2. Incrementar el número de secretarías y jefaturas con socialización de la Plataforma SACI (Sistema de alertas de Control Interno)

Producto

2.1. Servicio de divulgación en temas de lucha contra la corrupción (Producto principal del proyecto)

Indicador

2.1.1 Eventos de divulgación en temas de lucha contra la corrupción realizados

Medido a través de: Número de eventos de divulgación

Meta total: 14,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	14,0000	1	14,0000
2	14,0000	3	14,0000

03 - Objetivo 3

3. Aumentar el número de secretarías y jefaturas sensibilizadas en autocontrol, auto regulación y autogestión

Producto

3.1. Servicio de educación informal en temas de lucha contra la corrupción

Indicador

3.1.1 Personas capacitadas

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 14,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	14,0000	1	14,0000
2	14,0000	3	14,0000

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Entidades coordinadas

Medido a través de: Número

Código: 4500G003

Fórmula: Sumatoria del número de entidades coordinadas

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Auditorias, Seguimientos, Planes de Mejoramiento y posteriormente seguimientos al módulo independiente en G+

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	1	1	1
2	1	3	1
		Total:	4

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

2503 - Lucha contra la corrupción

Subprograma presupuestal

1000 INTERSUBSECTORIAL GOBIERNO

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Período	Valor
Inversión	SABANETA	Municipios	Propios	0	\$159.328.620,00
				1	\$188.995.970,00
				2	\$188.995.970,00
				3	\$188.995.970,00
				Total	\$726.316.530,00
	Total Inversión				\$726.316.530,00
Total					\$726.316.530,00

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Fortalecer la implementación y seguimiento de medidas de evaluación, monitoreo y control a la gestión institucional del municipio de Sabaneta.	Estrategias para el fortalecimiento de las medidas de control interno realizadas	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documentos generados por la Oficina de Control Interno	Realizar las campañas de autocontrol
Componentes (Productos)	1.1 Servicio para fortalecer las capacidades en temas de lucha contra la corrupción	Personas certificadas	Tipo de fuente: Informe Fuente: Auditorias, Seguimientos, Planes de Mejoramiento y posteriormente seguimientos al módulo independiente en G+	Adecuada planeación Confianza Institucional
	2.1 Servicio de divulgación en temas de lucha contra la corrupción (Producto principal del proyecto)	Eventos de divulgación en temas de lucha contra la corrupción realizados	Tipo de fuente: Informe Fuente: Informe de la socialización con sus respectivos listados de asistencia	Reportar los hallazgos encontrados en las auditorias de control interno con el fin de obtener u otorgar un beneficio privado
	3.1 Servicio de educación informal en temas de lucha contra la corrupción	Personas capacitadas	Tipo de fuente: Informe Fuente: Informe de la Campaña con sus respectivos listados de asistencia	
Actividades	1.1.1 - Adquisición de Servicios(*)	Nombre: Entidades coordinadas Unidad de Medida: Número Meta: 4.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Implementación adecuada del SACI
	2.1.1 - Adquisición de Servicios(*)		Tipo de fuente: Fuente:	Presentar informes adecuados no correspondientes a la realidad de lo encontrado
	3.1.1 - Adquisición de Servicios(*)		Tipo de fuente: Fuente:	

(*) Actividades con ruta crítica