

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el Municipio de Sabaneta, Antioquia

Tipología

General - MGA esquema SUIFPs

Código BPIN

2024056310067

Sector

Gobierno Territorial

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 20/06/2024 11:16:51

Identificador: 993135

Formulador Ciudadano: Luz Mariela Guzmán Montoya

Formulador Oficial : Luz Mariela Guzmán Montoya

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
5. Convergencia regional	31. Bloque estratégico III 3. Bloque habilitador de la convergencia regional	05. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	b. Entidades públicas territoriales y nacionales fortalecidas

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Antioquia Firme 2024 – 2027.

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Línea Estratégica Línea estratégica 5. Autonomía desde la gobernanza

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Programa 5.2.2. Desarrollo y fortalecimiento organizacional y del talento humano

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Sabaneta, Una Ciudad al Siguiente Nivel 2024 – 2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

HAGAMOS QUE LAS COSAS PASEN POR EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

3.3.1.5 Programa: Fortalecimiento institucional y gestión estratégica del talento humano

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Altos niveles de ausentismo por enfermedades y accidentes laborales, que afectan el sistema de gestión de seguridad y salud en trabajo en el Municipio de Sabaneta.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

De acuerdo al decreto 1072 de 2015 en su Artículo 2.2.4.6.1, se debe tener por objeto el cumplimiento de las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que deben ser aplicadas por todos los empleadores públicos y privados y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión.

Actualmente el municipio cuenta con 416 personal vinculado y 940 personal contratista, con un total de 1399 de población a intervenir, a partir de junio de 2021, se crea la subdirección de Seguridad y salud en el trabajo en cual ayudó a que existiera articulación con las demás áreas de la administración municipal,

Es importante aclarar en la Subdirección de Seguridad y Salud en el trabajo se presenta un déficit en recursos financieros el cual se requiere para el fortalecimiento y cumplimiento normativo que aplica para el cumplimiento legal del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y el Plan estratégico de seguridad vial –PESV. Debido al déficit de recursos financieros, humanos y tecnológicos en la ejecución de la gestión de seguridad y salud en el trabajo, se viene presentando dificultad en la gestión de la subdirección el cual está generando pérdida de credibilidad y confianza ante los empleados al no mostrar resultados ante las mejoras de la condiciones del entorno laboral, adicionalmente se genera un incumplimiento normativo en el cual pone en riesgo a la administración municipal frente a multas, sanciones civiles, administrativas y penales.

El Municipio de Sabaneta a través de la subdirección de seguridad y salud en el trabajo busca fortalecer la implementación y el mejoramiento continuo del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST teniendo como objetivo general.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

52% Tasa de Accidentalidad

416 funcionarios protegidos con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

940 personal contratista protegidos con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

1399 personas intervenidas con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

16 sedes de la Administración Municipal.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Poca sensibilización a los servidores Públicos y contratistas en ambientes de trabajo seguros y riesgos laborales	1.1 Insuficiencia en la asignación presupuestal para la planeación, mantenimiento e implementación del SST Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo
	1.2 Desconocimiento de Normativas y Regulaciones
	1.3 Comunicación Interna deficiente

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Incremento en los costos directos e indirectos por pagos en las incapacidades laborales	1.1 Sanciones administrativas, civiles y penales
	1.2 Pérdida de recursos
2. Afectación del servicio público, ante la falta de personal	2.3 Afectación de la imagen y reputación organizacional
3. Incremento en la materialización de los riesgos	3.4 Incremento en las demandas a la entidad
	3.5 Multas y sanciones por parte de los entes reguladores

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
<p>Actor: Municipal</p> <p>Entidad: SABANETA - ANTIOQUIA</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Cumplimiento de la normatividad en riesgos laborales</p> <p>Bienestar laboral dentro de la organización</p> <p>Mejorar las condiciones laborales</p>	<p>Recursos físicos</p> <p>Recursos Humanos</p> <p>Recursos Tecnológicos</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Administradora de riesgos laborales</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Cumplimiento de la normatividad en riesgos laborales</p> <p>Bienestar laboral dentro de la organización</p> <p>Mejorar las condiciones laborales</p>	<p>Recursos físicos</p> <p>Recursos Humanos</p> <p>Recursos Tecnológicos</p>
<p>Actor: Nacional</p> <p>Entidad: Ministerio De Defensa Nacional - Salud</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Promoción de ambientes de trabajo saludables</p> <p>Reducción de los riesgos de enfermedades laborales</p>	<p>Proporciona directrices y recomendaciones en materia de salud ocupacional</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Servidores públicos y contratistas</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Ambiente laboral seguro y saludable</p> <p>Capacitación adecuada en prevención de riesgos</p> <p>Acceso a equipos de protección personal adecuados</p>	<p>Participación en la implementación de prácticas seguras</p> <p>Cumplir los protocolo establecidos</p> <p>Reportar condiciones inseguras o incidentes</p>

<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Comités de apoyo (COPASST, COCOLA, Brigadas de Emergencia, PESV)</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Seguridad y salud de los trabajadores atendidos</p>	<p>Participar en la identificación y evaluación de riesgos laborales</p> <p>Colaborar implementación de acciones preventivas y correctivas</p> <p>Promover la participación activa de los trabajadores de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Proveedores/contratistas jurídicos</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Cumplimiento de los estándares de seguridad y salud ocupacional</p>	<p>Cumplir con las normativas de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Proporcional equipos y materiales seguros</p>
<p>Actor: Nacional</p> <p>Entidad: Ministerio Del Trabajo - Gestión General</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: cumplimiento de las normativas laborales</p>	<p>Supervisar el cumplimiento de las normativas laborales vigentes</p> <p>Proporcionar orientación y apoyo técnico</p>

02 - Análisis de los participantes

La alcaldía lidera la implementación con asignación de recursos y políticas, mientras que la ARL y el Ministerio de Trabajo aportan asesoría y supervisión en prevención de riesgos. El Ministerio de Salud proporciona directrices en salud ocupacional, y los comités de apoyo colaboran en la evaluación de riesgos. Los proveedores aseguran cumplir con normativas en seguridad laboral. Los servidores públicos participan aplicando prácticas seguras, y la comunidad proporciona retroalimentación y apoyo a la iniciativa. Esta colaboración busca mejorar condiciones laborales y reducir riesgos, asegurando ambientes laborales seguros y saludables.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

1.399

Fuente de la información

Planta de cargos-portal transaccional ARL positiva

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Andina Departamento: Antioquia Municipio: Sabaneta Centro Poblado: Urbano Resguardo:	

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

1.070

Fuente de la información

Planta de cargos-portal transaccional ARL positiva

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina Departamento: Antioquia Municipio: Sabaneta Centro Poblado: Urbano Resguardo:		

03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Masculino	699	Servidores, contratistas y Obreros
	Femenino	700	Servidores y contratistas

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Altos niveles de ausentismo por enfermedades y accidentes laborales, que afectan el sistema de gestión de seguridad y salud en trabajo en el Municipio de Sabaneta.

Objetivo general – Propósito

Disminuir los niveles de ausentismo por enfermedades y accidentes laborales, que afectan el sistema de gestión de seguridad y salud en trabajo en el Municipio de Sabaneta.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Sensibilizar a los servidores Públicos y contratistas en ambientes de trabajo seguros y riesgos laborales	<p>Medido a través de: Número</p> <p>Meta: 1.070</p> <p>Tipo de fuente: Informe</p>	Seguimiento al Plan de Desarrollo

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
<p>Causa directa 1</p> <p>Poca sensibilización a los servidores Públicos y contratistas en ambientes de trabajo seguros y riesgos laborales</p>	Sensibilizar a los servidores Públicos y contratistas en ambientes de trabajo seguros y riesgos laborales
<p>Causa indirecta 1.1</p> <p>Insuficiencia en la asignación presupuestal para la planeación, mantenimiento e implementación del SST Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo</p>	Incrementar la asignación presupuestal para la planeación, mantenimiento e implementación del SST Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo
<p>Causa indirecta 1.2</p> <p>Desconocimiento de Normativas y Regulaciones</p>	Conocer la normativa y la regulación
<p>Causa indirecta 1.3</p> <p>Comunicación Interna deficiente</p>	Mejorar la comunicación interna

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Desarrollo de los programas de prevención, intervención y diferentes estrategias para la ejecución de programas que redunden en el bienestar y seguridad de los servidores públicos y contratistas del Municipio de Sabaneta.	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Desarrollo de los programas de prevención, intervención y diferentes estrategias para la ejecución de programas que redunden en el bienestar y seguridad de los servidores públicos y contratistas del Municipio de Sabaneta.

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Servidores Públicos y Contratistas sensibilizados mediante la promoción y prevención del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

Medido a través de

Número

Descripción

Sensibilización mediante actividades de promoción y prevención inmersas en el sistema de seguridad y salud en el trabajo

Descripción de la Demanda

1070 personas sensibilizadas

Descripción de la Oferta

460 personas

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2021	392,00	460,00	-68,00
2022	410,00	460,00	-50,00
2023	460,00	460,00	0,00
2024	500,00	1.070,00	-570,00
2025	700,00	1.070,00	-370,00
2026	900,00	1.070,00	-170,00
2027	1.070,00	1.070,00	0,00

Alternativa: Desarrollo de los programas de prevención, intervención y diferentes estrategias para la ejecución de programas que redunden en el bienestar y seguridad de los

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Se requiere implementación de todas las fases del SGSST para el fortalecimiento y mejora continua para todos los empleados y contratistas, a través de la asignación de recursos necesarios para el cumplimiento de los estándares mínimos de la resolución 0312 de 2019

Fase 1. Auto evaluación: aplicar autoevaluación de estándares mínimos al SGSST, cada 3 meses, el propósito de identificar las necesidades y hacer la respectiva corrección de forma tempranas simultanea del SGSST.

Fase 2. Ejecución a través de plan de trabajo anual y el cronograma de capacitación

Fase 3. Seguimiento a través de las auditorias y rendición de cuentas

Fase 4 Planes de mejoramiento a través de las auditorías internas y externas

Alternativa: Desarrollo de los programas de prevención, intervención y diferentes estrategias para la ejecución de programas que redunden en el bienestar y seguridad de los

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Andina Departamento: Antioquia Municipio: Sabaneta Tipo de Agrupación: Agrupación: Latitud: Longitud:	Urbana, Municipio de Sabaneta

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Factores ambientales,
Otros

Alternativa: Desarrollo de los programas de prevención, intervención y diferentes estrategias para la ejecución de programas que redunden en el bienestar y seguridad de los

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 2.223.929.715,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** \$ 2.223.929.715,00

Sensibilizar a los servidores Públicos y contratistas en ambientes de trabajo seguros y riesgos laborales

Producto	Actividad:
<p>1.1 Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)</p> <p>Medido a través de: Número de personas</p> <p>Cantidad: 1.070,0000</p> <p>Costo: \$ 2.223.929.715,00</p>	<p>1.1.1 Adquisición de bienes y servicios</p> <p>Costo: \$ 2.223.929.715,00</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta Crítica: Si</p>

Alternativa: Desarrollo de los programas de prevención, intervención y diferentes estrategias para la ejecución de programas que redunden en el bienestar y seguridad de los

Actividad 1.1.1 Adquisición de bienes y servicios

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$547.006.480,00
1	\$552.291.847,00
2	\$562.315.694,00
3	\$562.315.694,00
Total	\$2.223.929.715,00

Periodo	Total
0	\$547.006.480,00
1	\$552.291.847,00
2	\$562.315.694,00
3	\$562.315.694,00
Total	

Alternativa: Desarrollo de los programas de prevención, intervención y diferentes estrategias para la ejecución de programas que redunden en el bienestar y seguridad de los

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Legales	Incumplimiento de la normatividad del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Sanciones/Cierres Demandas incumplimiento de la normatividad de SST	Verificar el cumplimiento de la normatividad de acuerdo a la matriz legal Verificar el cumplimiento del plan anual de trabajo
2-Componente (Productos)	Financieros	Bajo Presupuesto	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	No cumplimiento de plan de trabajo, no realización de acciones correctivas y de mejora Aumento de accidentalidad y ausentismo laboral, reporte negativo ante los entes reguladores	Asignación de recursos humanos, financieros, físicos y tecnológicos
3-Actividad y/o Entregable	Administrativos	Poca asistencia y participación en las actividades desarrolladas por el área	Probabilidad: 4. Probable Impacto: 4. Mayor	Baja ejecución de los programas institucionales	Garantizar los recursos y planificar adecuadamente la contratación anual

Alternativa: Desarrollo de los programas de prevención, intervención y diferentes estrategias para la ejecución de programas que redunden en el bienestar y seguridad de los

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Ahorro en una asesoría de un profesional externo en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Pesos

Bien producido: Mano de obra profesional

Razón Precio Cuenta (RPC): 1.00

Descripción Cantidad: Servidores Públicos, Contratitas y Obreros

Descripción Valor Unitario: Costo de una asesoría de un profesional externo en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	500,00	\$800.000,00	\$400.000.000,00
2	700,00	\$830.000,00	\$581.000.000,00
3	900,00	\$850.000,00	\$765.000.000,00
4	1.070,00	\$890.000,00	\$952.300.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	\$400.000.000,00	\$400.000.000,00
2	\$581.000.000,00	\$581.000.000,00
3	\$765.000.000,00	\$765.000.000,00
4	\$952.300.000,00	\$952.300.000,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$547.006.480,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-547.006.480,0
1	\$400.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$552.291.847,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-152.291.847,0
2	\$581.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$562.315.694,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$18.684.306,0
3	\$765.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$562.315.694,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$202.684.306,0
4	\$952.300.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$952.300.000,0

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Desarrollo de los programas de prevención, intervención y diferentes estrategias para la ejecución de programas que redunden en el bienestar y seguridad de los servidores públicos y contratistas del Municipio de Sabaneta.					
\$160.145.236,98	15,59 %	\$1,08	\$1.832.894,40	\$1.961.197.006,92	\$41.172.132,45

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)	\$1.832.894,40

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Sensibilizar a los servidores Públicos y contratistas en ambientes de trabajo seguros y riesgos laborales

Producto

1.1. Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Personas capacitadas

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 1.070,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	500,0000	1	700,0000
2	900,0000	3	1070,0000

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Porcentaje de documentos del sistema sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional formalizados

Medido a través de: Porcentaje

Código: 1000G660

Fórmula: (No. de documentos del SGSYSO formalizados en el SGC/ No. de documentos del SGSYSO)*100

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Informes de cumplimiento al sistema de seguridad y salud en el trabajo

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	25	1	25
2	25	3	25
		Total:	100

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

Subprograma presupuestal

1300 INTERSUBSECTORIAL TRABAJO Y BIENESTAR SOCIAL

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Período	Valor
Inversión	SABANETA	Municipios	Propios	0	\$547.006.480,00
				1	\$552.291.847,00
				2	\$562.315.694,00
				3	\$562.315.694,00
	Total	\$2.223.929.715,00			
	Total Inversión				\$2.223.929.715,00
Total					\$2.223.929.715,00

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Disminuir los niveles de ausentismo por enfermedades y accidentes laborales, que afectan el sistema de gestión de seguridad y salud en trabajo en el Municipio de Sabaneta.	Sensibilizar a los servidores Públicos y contratistas en ambientes de trabajo seguros y riesgos laborales	Tipo de fuente: Informe Fuente: Seguimiento al Plan de Desarrollo	La entidad cumple 100% con la normatividad del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)	Personas capacitadas	Tipo de fuente: Informe Fuente: A través de capacitaciones, lista de asistencias e inspecciones	Se incrementan los recursos presupuestales para cumplir adecuadamente las actividades
Actividades	1.1.1 - Adquisición de bienes y servicios(*)	Nombre: Porcentaje de documentos del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional formalizados Unidad de Medida: Porcentaje Meta: 100.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Asistencia masiva de los funcionarios y contratistas a las actividades desarrolladas

(*) Actividades con ruta crítica