

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Generación de oportunidades laborales para los habitantes del Municipio de Sabaneta, Antioquia

Tipología

General - MGA esquema SUIFPs

Código BPIN

2024056310014

Sector

Trabajo

Es Proyecto Tipo:

Fecha creación:

Identificador:

Formulador Ciudadano:

Formulador Oficial :

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

3602 - Generación y formalización del empleo

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
2. Seguridad humana y justicia social	03. Expansión de capacidades: más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida	05. Educación, formación y reconversión laboral como respuesta al cambio productivo	c. Oportunidades de educación, formación, y de inserción y reconversión laboral

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Por Antioquia Firme 2024 – 2027.

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Línea estratégica 3. Inversión desde la confianza.

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

3.3.3. Generación y formalización del empleo: trabajo digno y decente.

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Sabaneta, Una Ciudad al Siguiente Nivel 2024 – 2027.

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Línea Estratégica 2. Hagamos que las cosas pasen por el fomento de la Economía Municipal

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Componente 2.1 Desarrollo y empleo en el campo y la ciudad.

Programa 2.1.2 Fortalecimiento al ecosistema empresarial e impulso a la generación de empleo local.

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Desarticulación de la oferta y la demanda del mercado laboral, que limita un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades para los habitantes del Municipio de Sabaneta.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

El Municipio de Sabaneta enfrenta un desafío en términos de desempleo, especialmente entre los jóvenes y los grupos vulnerables; esta situación es posiblemente generada, debido a la falta de acceso a oportunidades de formación y capacitación. En la actualidad, aún persisten brechas significativas en el mercado laboral local.

La Agencia Pública de Empleo del territorio municipal local, viene operando desde el año 2013, pero en el año 2022, el Servicio Público de Empleo a nivel nacional otorgó la resolución 0040 la cual autoriza la prestación de los servicios básicos de gestión para el empleo, estos integran, el registro y/o actualización de hojas de vida de los oferentes, la intermediación laboral, la gestión empresarial en articulación con las unidades productivas y los procesos de formación y capacitación en habilidades laborales; lo que ha permitido al ente administrativo, aportar y promover la generación de empleo digno y formal en su entorno.

La tasa de desempleo de Sabaneta según el porcentaje reportado por el DANE es del 9.77% para el año 2021, la tasa de empleo informal para el Municipio se establece en un 30.5%, y la tasa de ocupación a nivel regional se establece en un 48.9%, situación que debe poner en alerta a la administración local puesto que cada día se ve afectado el desarrollo de nueva industria que afecta en gran medida la calidad de vida de los ciudadanos.

Los retos en materia de desempleo persisten en el Municipio de Sabaneta, destacando la necesidad de evaluar y fortalecer las estrategias existentes, así como de desarrollar nuevas iniciativas adaptadas a las necesidades y dinámicas cambiantes del mercado laboral local. La comprensión de estos antecedentes es fundamental para informar el diseño e implementación de intervenciones efectivas para abordar el problema del desempleo en el municipio.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

600 contrataciones generadas por medio de la articulación con el sector privado, más de 1000 personas formadas en habilidades para el empleo, 250 empresas integradas en la plataforma SISE (Servicio Público de Empleo), 25 ferias de empleo realizadas para la atención de todo tipo de población, más de 50.000 remisiones de Hojas de vida a potenciales empleadores; 5.010 vacantes ofertadas, 8.106 oferentes registrados; se han caracterizado 605 personas consideradas víctimas del conflicto armado y 45 personas con discapacidad las cuales esperan encontrar oportunidades laborales inclusivas. La tasa de desempleo del territorio según el porcentaje reportado por el DANE es del 9.77% para el año 2021, la tasa de empleo informal para el Municipio se establece en un 30.5%, y la tasa de ocupación a nivel regional se establece en un 48.9%.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Falta de capacitación y formación en habilidades y competencias laborales, que permita a los oferentes afrontar los retos del entorno laboral cambiante.	1.1 Poca oferta de programas, cursos, talleres y demás metodologías formativas para los buscadores de empleo.
2. Dificultad en la aplicación de la estrategia de empleabilidad en el territorio, impidiendo la generación de empleos formales.	1.2 Pocos espacios adecuados que permitan el desarrollo de actividades de formación y capacitación.
	2.3 Baja captación de vacantes laborales que impulsen el mercado laboral desde la oferta y la demanda.
	2.4 Insuficientes perfiles laborales que apliquen a las vacantes y sus puestos de trabajo.
	2.5 Escasas estrategias laborales inclusivas.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Aumento en el desempleo local, debido a la falta de oportunidades laborales para los diferentes segmentos poblacionales, dificultando así su inserción en el mercado laboral.	1.1 Disminución en las condiciones de vida de los ciudadanos y su núcleo familiar.
2. Incremento en la predominancia del empleo informal, generando inestabilidad laboral, bajos ingresos y condiciones laborales precarias para gran parte de la población.	1.2 Incremento de la población cesante o inactiva en el mercado laboral.
3. Aumento de los sesgos poblacionales que dificulten la consecución de empleo a los grupos poblacionales vulnerables.	2.3 Aumento de los negocios informales que generan empleo sin las condiciones dignas que establece la ley.
4. Pérdida de la oferta laboral territorial, debido al poco acompañamiento de la administración pública.	2.4 Incremento de la inseguridad laboral y empleo informal.
	3.5 Dificultad en la consecución de vacantes y puestos de trabajo inclusivos.
	3.6 Desinterés por parte del potencial empleador para generar oportunidades laborales a grupos poblacionales vulnerables.
	4.7 Alta migración de las empresas hacia otras regiones y territorios.
	4.8 Disminución de la calidad de vida de la población y aumento de la pobreza.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Comunidad</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Incremento de las oportunidades laborales que permitan mejorar su nivel de vida. Reducción de la pobreza y la desigualdad económica. Adquirir nuevos conocimientos que desarrollen habilidades.</p>	<p>Participación en programas de capacitación y formación profesional ofrecidos por entidades locales. Vinculación en iniciativas de emprendimiento y autoempleo, apoyando el desarrollo de negocios locales. Participación activa de las convocatorias laborales involucradas.</p>
<p>Actor: Municipal</p> <p>Entidad: SABANETA - ANTIOQUIA</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Fortalecimiento de la Agencia Pública de Empleo, atención, socialización y divulgación de los servicios autorizados, disminución del indicador de desempleo en el territorio.</p>	<p>Recursos físicos, humanos, financieros, tecnológicos, entre otros.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Cajas de Compensación Familiar</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Articulación de estrategias que promuevan la generación de empleo desde la formación, capacitación, captación y vinculación del talento humano.</p>	<p>Recursos físicos, humanos, financieros, tecnológicos, entre otros.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Unidades productivas (Micro, Pequeñas, Medianas y Grandes Empresas)</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Acercar la oferta institucional para satisfacer las necesidades del ecosistema empresarial y garantizar la captación de vacantes y puestos de trabajo, además de obtener procesos formativos.</p>	<p>Recursos físicos y humanos. Gestión del conocimiento. Accesibilidad a la oferta laboral.</p>
<p>Actor: Departamental</p> <p>Entidad: Antioquia</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Ofrecer programas y proyectos para promover el empleo digno con el ecosistema empresarial y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.</p>	<p>Recursos físicos, humanos, financieros, tecnológicos, entre otros.</p>

<p>Actor: Nacional</p> <p>Entidad: Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Brindar programas y proyectos que faciliten la generación de empleo en el territorio, igualmente ofrecer jornadas de formación a los prestados municipales y sus equipos de trabajo.</p>	<p>Recursos físicos, humanos, financieros, tecnológicos, entre otros. Gestión del conocimiento Acompañamiento en programas de formación y capacitación.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Universidades públicas o privadas, centros educativos técnicos y tecnológicos</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Ofrecer la oferta de cursos, talleres y demás programas de formación a buscadores de empleo y potenciales empleadores con enfoques laborales.</p>	<p>Recursos físicos, humanos, tecnológicos, entre otros. Programas y planes de formación y orientación laboral.</p>

02 - Análisis de los participantes

Se requieren de la articulación interinstitucional con diferentes entidades involucradas directa o indirectamente, para la generación de estrategias que impulsen la empleabilidad del territorio, promoviendo acciones que fundamenten el empleo desde líneas estrategias de intervención acorde a la normatividad vigente, igualmente que permita la consecución de empleos de buena calidad, proporcionando a los ciudadanos, los medios requeridos para mejorar su calidad de vida, lo que a su vez ayuda a tener mayor estabilidad económica y social en el territorio; finalmente que se garantice el acceso a oferta educativa para fortalecer las habilidades y competencias laborales desde el ser y el hacer.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

8.106

Fuente de la información

Plataforma SISE, (Servicio Público de Empleo)

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Andina Departamento: Antioquia Municipio: Sabaneta Centro Poblado: Urbano Resguardo:	Sabaneta, Antioquia

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

2.500

Fuente de la información

Plataforma SISE, (Servicio Público de Empleo)

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina Departamento: Antioquia Municipio: Sabaneta Centro Poblado: Urbano Resguardo:	Sabaneta, Antioquia	

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Desarticulación de la oferta y la demanda del mercado laboral, que limita un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades para los habitantes del Municipio de Sabaneta.

Objetivo general – Propósito

Articular la oferta y la demanda del mercado laboral, permitiendo generar un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades para los habitantes del Municipio de Sabaneta.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Buscadores de empleo impactados por medio de la estrategia de empleabilidad establecida.	Medido a través de: Número Meta: 2.500 Tipo de fuente: Informe	Plataforma SISE (Servicio Público de Empleo).

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Falta de capacitación y formación en habilidades y competencias laborales, que permita a los oferentes afrontar los retos del entorno laboral cambiante.	Implementar estrategias de capacitación y formación en habilidades y competencias laborales, que permita a los oferentes afrontar los retos del entorno laboral cambiante.
Causa indirecta 1.1 Poca oferta de programas, cursos, talleres y demás metodologías formativas para los buscadores de empleo.	Ampliar la oferta de programas, cursos, talleres y demás metodologías formativas para los buscadores de empleo.
Causa indirecta 1.2 Pocos espacios adecuados que permitan el desarrollo de actividades de formación y capacitación.	Garantizar espacios adecuados que permitan el desarrollo de actividades de formación y capacitación.
Causa directa 2 Dificultad en la aplicación de la estrategia de empleabilidad en el territorio, impidiendo la generación de empleos formales.	Aplicar la estrategia de empleabilidad en el territorio, fortaleciendo la generación de empleos formales.
Causa indirecta 2.1 Baja captación de vacantes laborales que impulsen el mercado laboral desde la oferta y la demanda.	Aumentar la captación de vacantes laborales que impulsen el mercado laboral desde la oferta y la demanda.
Causa indirecta 2.2 Insuficientes perfiles laborales que apliquen a las vacantes y sus puestos de trabajo.	Aumentar los perfiles laborales que apliquen a las vacantes y sus puestos de trabajo.
Causa indirecta 2.3 Escasas estrategias laborales inclusivas.	Incrementar el desarrollo de estrategias laborales inclusivas.

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Promover la articulación de la oferta y la demanda del mercado laboral, permitiendo generar un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades económicas para los habitantes del Municipio de Sabaneta.	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Promover la articulación de la oferta y la demanda del mercado laboral, permitiendo generar un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades económicas para los habitantes del Municipio de Sabaneta.

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Personas que logran emplearse a través de la estrategia de empleabilidad del municipio.

Medido a través de

Número

Descripción

Contrataciones reportadas por el prestador municipal o el sector privado en la plataforma SISE (Servicio Público de Empleo).

Descripción de la Demanda

Buscadores de Empleo registrados en la plataforma SISE (Servicio Público de Empleo).

Descripción de la Oferta

Número de personas empleadas por medio de la articulación público - privada y la aplicación de la ruta de empleabilidad.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2018	0,00	2.500,00	-2.500,00
2019	0,00	2.500,00	-2.500,00
2020	30,00	2.500,00	-2.470,00
2021	220,00	2.500,00	-2.280,00
2022	430,00	2.500,00	-2.070,00
2023	580,00	2.500,00	-1.920,00
2024	680,00	2.500,00	-1.820,00
2025	930,00	2.500,00	-1.570,00
2026	1.180,00	2.500,00	-1.320,00
2027	1.280,00	2.500,00	-1.220,00

Bien o servicio

Personas formadas en habilidades y competencias laborales.

Medido a través de

Número

Descripción

Buscadores de Empleo formados en competencias laborales y habilidades blandas, apropiando métodos modernos para su inserción en el mercado laboral.

Descripción de la Demanda

Buscadores de Empleo registrados en la plataforma SISE (Servicio Público de Empleo).

Descripción de la Oferta

Número de buscadores de empleo formados en habilidades y competencias laborales.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2020	180,00	8.106,00	-7.926,00
2021	410,00	8.106,00	-7.696,00
2022	1.073,00	8.106,00	-7.033,00
2023	2.066,00	8.106,00	-6.040,00
2024	2.691,00	8.106,00	-5.415,00
2025	3.316,00	8.106,00	-4.790,00
2026	3.941,00	8.106,00	-4.165,00
2027	4.566,00	8.106,00	-3.540,00

Alternativa: Promover la articulación de la oferta y la demanda del mercado laboral, permitiendo generar un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades económicas para los habitantes del Municipio de Sabaneta.

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

- 1.Promover la articulación de la oferta y la demanda del mercado laboral, permitiendo generar un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades económicas para los habitantes del Municipio de Sabaneta.
- 2.Fortalecer e impulsar la estrategia de empleabilidad aplicando acciones de intermediación laboral con el ecosistema empresarial, permitiendo captar oportunidades laborales y generar empleo digno en pro del mejoramiento de la calidad de vida de los ciudadanos.
- 3.Realizar la orientación ocupacional a los buscadores de empleo para mejorar su perfil laboral y aplicar fácilmente a las vacantes laborales.
- 4.Realizar jornadas descentralizadas de empleo para captar nuevas hojas de vida y facilitar la ruta de empleabilidad de manera directa con los ciudadanos.
- 5.Desarrollar un plan de formación en habilidades y competencias laborales para fortalecer la hoja de vida de los buscadores de empleo y atender la necesidad laboral de los potenciales empleadores.
- 6.Fortalecer la remisión de hojas de vida a los potenciales empleadores para garantizar efectividad en las contrataciones de personal.

Alternativa: Promover la articulación de la oferta y la demanda del mercado laboral, permitiendo generar un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades económicas para los

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Andina Departamento: Antioquia Municipio: Sabaneta Tipo de Agrupación: Agrupación: Latitud: Longitud:	Región: Andina Departamento: Antioquia Municipio: Sabaneta Centro Poblado: Cabecera municipal Localización: Urbano y Rural

02 - Factores analizados

Cercanía a la población objetivo,
Otros

Alternativa: Promover la articulación de la oferta y la demanda del mercado laboral, permitiendo generar un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades económicas para los habitantes del municipio de Sabaneta, Antioquia.

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 1.778.963.354,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** \$ 813.962.822,00

Implementar estrategias de capacitación y formación en habilidades y competencias laborales, que permita a los oferentes afrontar los retos del entorno laboral cambiante.

Producto	Actividad:
<p>1.1 Servicio de orientación laboral</p> <p>Medido a través de: Número de personas</p> <p>Cantidad: 2.500,0000</p> <p>Costo: \$ 813.962.822,00</p>	<p>1.1.1 Adquisición de Bienes y Servicios</p> <p>Costo: \$ 813.962.822,00</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta Crítica: Si</p>

2 - Objetivo específico 2 **Costo:** \$ 965.000.532,00

Aplicar la estrategia de empleabilidad en el territorio, fortaleciendo la generación de empleos formales.

Producto	Actividad:
<p>2.1 Servicio de colocación laboral (Producto principal del proyecto)</p> <p>Medido a través de: Número de personas</p> <p>Cantidad: 700,0000</p> <p>Costo: \$ 965.000.532,00</p>	<p>2.1.1 Adquisición de Bienes y Servicios</p> <p>Costo: \$ 965.000.532,00</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta Crítica: Si</p>

Alternativa: Promover la articulación de la oferta y la demanda del mercado laboral, permitiendo generar un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades económicas para los

Actividad 1.1.1 Adquisición de Bienes y Servicios

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$69.219.600,00
1	\$232.913.360,00
2	\$244.204.696,00
3	\$267.625.166,00
Total	\$813.962.822,00

Periodo	Total
0	\$69.219.600,00
1	\$232.913.360,00
2	\$244.204.696,00
3	\$267.625.166,00
Total	

Actividad 2.1.1 Adquisición de Bienes y Servicios

Periodo	Mano de obra calificada	Materiales	Transporte
0	\$86.138.646,00		
1	\$230.606.544,00	\$28.000.000,00	\$11.152.115,00
2	\$264.074.554,00	\$20.000.000,00	\$8.000.000,00
3	\$289.028.673,00	\$20.000.000,00	\$8.000.000,00
Total	\$869.848.417,00	\$68.000.000,00	\$27.152.115,00

Periodo	Total
0	\$86.138.646,00
1	\$269.758.659,00
2	\$292.074.554,00
3	\$317.028.673,00
Total	

Alternativa: Promover la articulación de la oferta y la demanda del mercado laboral, permitiendo generar un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades económicas para los

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Dificultad en el cumplimiento del objetivo general, debido al bajo interés de las empresas en contratar personal sabaneteño, por los limitados beneficios tributarios.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Desaceleración económica, aumento del desempleo, baja competitividad del territorio, disminución de la calidad de vida de la población, aumento de la pobreza.	Promover estrategias que faciliten la inserción laboral de los ciudadanos y fortalecer los beneficios tributarios a las unidades productivas vinculando métodos para el fortalecimiento a la empleabilidad local.
2-Componente (Productos)	Legales	Demora en la celebración de contratos y/o convenios administrativos para fortalecer las estrategias de empleabilidad.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Dificultad en el desarrollo de las actividades planteadas en el proyecto debido a la tardanza en los procesos contractuales, Retrasos en la ejecución y cumplimiento de indicadores.	Mayor diligencia en los procesos contractuales de persona natural y jurídica por parte de la entidad pública.
	Legales	Posibilidad de recibir o solicitar cualquier dádiva o beneficio a nombre propio o de terceros para el otorgamiento de beneficios desde el entorno público.	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 4. Mayor	Beneficios otorgados a terceros en mayor proporción sin respetar los principios de equidad, igualdad y transparencia que de manera directa afectan el objetivo del proyecto.	Invitar a la comunidad a que denuncie ante las autoridades competentes y se realice una veeduría profunda y completa en la ejecución del proyecto.
3-Actividad y/o Entregable	Financieros	Presupuesto limitado para la ejecución del proyecto.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Incumplimiento con los indicadores, estrategias y metas establecidas durante la ejecución.	Asignar y apropiar los recursos desarrollando una correcta planeación en su ejecución.
	Administrativos	Incumplimiento del cronograma de actividades planteado para el desarrollo del proyecto en pro del fortalecimiento a la generación de empleo.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Demoras en la ejecución del proyecto generando bajo nivel de efectividad ante los objetivos y alternativas planteadas.	Ser efectivos y apropiar una correcta planeación de las actividades.

Alternativa: Promover la articulación de la oferta y la demanda del mercado laboral, permitiendo generar un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades económicas para los

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Formación y capacitación en habilidades blandas y competencias laborales.

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Pesos

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: 2.500 Buscadores de empleo registrados en la plataforma SISE.

Descripción Valor Unitario: Valor por cada formación y capacitación realizada para el desarrollo de habilidades y competencias laborales.

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	625,00	\$895.000,00	\$559.375.000,00
2	625,00	\$935.000,00	\$584.375.000,00
3	625,00	\$955.000,00	\$596.875.000,00
4	625,00	\$975.000,00	\$609.375.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	\$559.375.000,00	\$559.375.000,00
2	\$584.375.000,00	\$584.375.000,00
3	\$596.875.000,00	\$596.875.000,00
4	\$609.375.000,00	\$609.375.000,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$155.358.246,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-155.358.246,0
1	\$447.500.000,0	\$0,0	\$0,0	\$494.561.596,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-47.061.596,0
2	\$467.500.000,0	\$0,0	\$0,0	\$530.479.250,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-62.979.250,0
3	\$477.500.000,0	\$0,0	\$0,0	\$578.853.839,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-101.353.839,0
4	\$487.500.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$487.500.000,0

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Promover la articulación de la oferta y la demanda del mercado laboral, permitiendo generar un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades económicas para los habitantes del Municipio de Sabaneta.					
\$15.551.133,41	10,78 %	\$1,01	\$601.023,85	\$1.502.559.624,28	\$3.998.079,10

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de orientación laboral	\$278.039,81
Servicio de colocación laboral (Producto principal del proyecto)	\$1.153.514,43

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Implementar estrategias de capacitación y formación en habilidades y competencias laborales, que permita a los oferentes afrontar los retos del entorno laboral cambiante.

Producto

1.1. Servicio de orientación laboral

Indicador

1.1.1 Personas orientadas laboralmente

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 2.500,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	625,0000	1	625,0000
2	625,0000	3	625,0000

02 - Objetivo 2

2. Aplicar la estrategia de empleabilidad en el territorio, fortaleciendo la generación de empleos formales.

Producto

2.1. Servicio de colocación laboral (Producto principal del proyecto)

Indicador

2.1.1 Personas colocadas laboralmente

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 700,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	100,0000	1	250,0000
2	250,0000	3	100,0000

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Personas Inscritas En El Servicio Público De Empleo Beneficiados Con Orientación Ocupacional

Medido a través de: Número

Código: 1300G033

Fórmula:

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Informe y reporte de los buscadores de empleo orientados y capacitados en habilidades y competencias laborales para fortalecer su perfil ocupacional.

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	625	1	625
2	625	3	625
		Total:	2500

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

3602 - Generación y formalización del empleo

Subprograma presupuestal

1300 INTERSUBSECTORIAL TRABAJO Y BIENESTAR SOCIAL

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Período	Valor
Inversión	SABANETA	Municipios	Propios	0	\$155.358.246,00
				1	\$502.672.019,00
				2	\$536.279.250,00
				3	\$584.653.839,00
	Total	\$1.778.963.354,00			
	Total Inversión				\$1.778.963.354,00
Total					\$1.778.963.354,00

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Articular la oferta y la demanda del mercado laboral, permitiendo generar un desarrollo económico inclusivo y con oportunidades para los habitantes del Municipio de Sabaneta.	Buscadores de empleo impactados por medio de la estrategia de empleabilidad establecida.	Tipo de fuente: Informe Fuente: Plataforma SISE (Servicio Público de Empleo).	Las empresas Sabaneteñas aportaran al desarrollo del territorio garantizando una oferta laboral amplia y equitativa para los ciudadanos, logrando acceder a beneficios tributarios.
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de orientación laboral	Personas orientadas laboralmente	Tipo de fuente: Informe Fuente: Informe de personas formadas y anexos los formatos del Sistema Integrado de Gestión de Calidad.	
	2.1 Servicio de colocación laboral (Producto principal del proyecto)	Personas colocadas laboralmente	Tipo de fuente: Informe Fuente: Informe y reporte de las contrataciones generadas en la plataforma del Servicio Público de Empleo	El desarrollo contractual se realiza de manera oportuna teniendo presente los parámetros establecidos para priorizar un correcto flujo de información., El desarrollo del proyecto se realizará con correctas acciones en materia de supervisión, vigilancia y control para evitar alteraciones legales y administrativas en su ejecución.
Actividades	1.1.1 - Adquisición de Bienes y Servicios(*)	Nombre: Personas Inscritas En El Servicio Público De Empleo Beneficiados Con Orientación Ocupacional Unidad de Medida: Número Meta: 2500.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Se garantizará la correcta asignación presupuestal por parte de las entidades cooperantes para cumplir con los objetivos e indicadores planteados.
	2.1.1 - Adquisición de Bienes y Servicios(*)		Tipo de fuente: Fuente:	

(*) Actividades con ruta crítica